

BAHN[berufe]

**Ihre Serviceplattform für Eisenbahn und öffentlichen
Personennahverkehr**



**Aus dem Hause der Logvocatus Gesellschaft
für eCommerce und Logistik mbH**

Inhaltsangabe

Inhalt	Seite
■ Unternehmen Logvocatus GmbH	3
■ Aktuelle Situation und Trends	4-6
■ Idee von BahnBerufe.de	7-8
■ BahnBerufe.de – Ihr Nutzen und unser Ziel	9
■ Angebot von BahnBerufe.de	10-12
■ Zielgruppen	13-14
■ Marketing und PR	15
■ Zahlen, Daten, Fakten	16
■ Referenzen	17
■ Kontakt	18

LOG[word] Familie

Logvocatus GmbH

- Gegründet 2001
- Hauptsitz Düsseldorf
- GF: Marc Possekel
- 10 Mitarbeiter

Die Produktfamilie

LOG[word]

mit den Produkten

LAGER[flaeche]

Serviceplattform für Lagerlogistik, für optimale Auslastung und Vermarktung von Lagerflächen sowie Gewerbeimmobilien (mit und ohne Bewirtschaftung)

LOG[jobs]

Internetplattform für die Vermittlung von Fach- & Führungskraft für die Logistikbranche

SPEDITIONS[berufe]
Stellenmarkt für die Transportbranche

LOG[vocatus]

Beratung für Logistikunternehmen (Supply Chain Management)

BAHN[berufe]

Stellenmarkt für Eisenbahn und öffentlichen Personennahverkehr

LOG[direkt]

Serviceplattform für Logistik Vermarktung

Aktuelle Situation

➡ Der demografische Wandel wird den Wettbewerb um Fachkräfte in Deutschland spürbar verschärfen. Bis 2025 fehlen bis zu 6,5 Millionen Arbeitskräfte, darunter rund 2,4 Millionen Akademiker.

(Quelle: Bundesministerium für Arbeit und Soziales 13.05.2011)

➡ Jährlich entsteht ein Bedarf von 25.000 bis 30.000 neuen Kraftfahrern alleine für den gewerblichen Güterverkehr. Diesem hohen Bedarf an Kraftfahrer standen 2010 jedoch nur 2416 Ausbildungsplätze für Berufskraftfahrer gegenüber.

(Quelle: VerkehrsRundschau 19.05.2011)

➡ „Am stärksten genutzt werden für die Rekrutierung Online Jobportale, gefolgt von Print-Stellenanzeigen. An Bedeutung gewinnen Empfehlungen von Mitarbeitern sowie Praktika Social Media nimmt Fahrt auf, ist aber noch nicht wirklich ein wichtiger Kanal.“

(Quelle: <http://saatkorn.wordpress.com/2011/12/03/neue-studie-von-hays-zum-thema-mitarbeitergewinnung/> 03.12.2011/ Interview mit Frank Schabel, Head of Marketing, Hays AG)

Aktuelle Trends bei der Personalsuche

- ❑ Segmentierung der Zielgruppen im Internet
- ❑ Aktive Kommunikation => Web 2.0
- ❑ Personalsuche mit Hilfe des eCommerce
- ❑ Branchenspezifische Stellenbörsen: große Reichweite, um richtige Zielgruppen zu erreichen
- ❑ Bedürfnisorientierte Lösungen für Personalverantwortliche
- ❑ Regionale statt weltweite Suche schafft eine höhere Qualität der Bewerbungen
- ❑ Ca. 7 Millionen Bundesbürger haben sich bereits per Internet für eine freie Stelle beworben
- ❑ Firmen nutzen das Web zum Recruiting: 94 Prozent schreiben offene Stellen online aus



Quelle: <http://www.internetworld.de/Nachrichten/E-Commerce/Dienstleistungen/Unternehmen-setzen-bei-Personalsuche-auf-Web-2.0-Rekrutieren-in-sozialen-Netzwerken-52933.html>

Ihre künftigen Mitarbeiter finden Sie im und durchs Internet!

- ➔ Die digitale Personalsuche im Internet als eine notwendige Maßnahme, um geeignete Fach- und Führungskräfte zu finden. Im Bereich des Personalmanagements bietet dies für Unternehmen die Chance, den Kampf um die Talente sowie fehlende Fach und Führungskräfte zu gewinnen.
- ➔ Sowohl Bewerber als auch Arbeitgeber in der Logistik stellen sich bei der Vielzahl an Personalplattformen die Frage, was diese noch tun können, um schneller und erfolgreicher ihre Ziele zu erreichen.
Wir haben die Antwort: Spezialisierung und aktive Vermittlung. Denn hierdurch steigt die Qualität aller Kontakte und Bewerber.
- ➔ BahnBerufe.de bietet nicht nur Online-Jobportal, sondern ist eine aktiv gemanagte Service-Plattform: aktives Zusammenspiel von Online- und Offline-Dienstleistungen

Idee von BAHN[berufe]

➡ BahnBerufe.de – **der neue Branchenstellenmarkt**

Die Idee und das Ziel des Internetportals BahnBerufe.de ist es, den Verkehr mit umweltverträglichen Verkehrsmitteln, explizit der Schienenbahnen und des öffentlichen Personennahverkehrs zu fördern und weiterzuentwickeln.

Der Beitrag von BahnBerufe.de besteht darin, den Kontakt zwischen qualifiziertem Fachpersonal und den Unternehmen der Branche herzustellen.

➡ BahnBerufe.de – **Jobportal nur für diese Branche**

Mit Hilfe von BAHN[berufe] können die Unternehmen spezialisiertes Personal im Bereich der Eisenbahn und des öffentlichen Personennahverkehrs finden und direkt ansprechen.

Für die Stellensuchenden stellt BAHN[berufe] keine aufwendige und mühselige Suche nach geeigneten Angeboten mehr dar, wie es z.B. in den allgemeinen Online-Jobbörsen der Fall ist, sondern sie können direkt bei www.BahnBerufe.de den richtigen Job finden.

Gesucht und gefunden!

➡ **Gesucht und gefunden: BahnBerufe.de bringt qualifizierte Fachkräfte und Unternehmen zusammen**

Der Fachkräftemangel betrifft auch die Bahn und den öffentlichen Personenverkehr. Unternehmen, die nach Lokführern oder anderen qualifizierten Fachkräften suchen, investieren oft viel Geld in die Rekrutierung.

Dass die Suche nach geeigneten Bewerbern oder auch nach dem nächsten Traumjob einfacher geht, beweist das Internetportal BahnBerufe.de. Der Stellenmarkt für den öffentlichen Personenverkehr und Bahnunternehmen wird seit Juni 2008 von der Logvocatus GmbH in Düsseldorf betrieben.

Der Stellenmarkt richtet sich gezielt an Unternehmen der Bahnlogistik, Bahntouristik, Fahrzeug- und Infrastrukturhersteller und andere Unternehmen der Branche. Die Unternehmen können ihre Stellenausschreibungen gezielt platzieren und mit Hilfe von BAHN[berufe] die potenziellen Kandidaten ansprechen.

➡ **BahnBerufe.de – Ihr Nutzen**

- Aktiv gemanagte Service-Plattform: aktives Zusammenspiel von Online- und Offline-Dienstleistungen sowie persönliche Erreichbarkeit und persönliche Betreuung
- Schaffung von Transparenz auf dem Stellenmarktplatz speziell für alle Bereiche der Bahn-Branche und des ÖPNV
- Aktualität der Stellenangebote und Bewerberprofile
- Service- und Kooperationsnetzwerk, hohe Kontaktqualität
- Hohe Erreichbarkeit und keine zeitliche Verzögerung durch Online – Präsenz im Vergleich zu Printmedien
- Bewährte Zusammenarbeit mit vielen Unternehmen, Organisationen und Behörden, um schnellstens offene Stellen bestmöglich zu besetzen
- Durch die Einbindung von BahnBerufe.de in ein Umfeld von weiteren Produkten für die Logistikbranche wie LOG[jobs] -> starke Synergie-Effekte, wie z.B. Mitarbeiterrekrutierung auch für andere Logistikbereiche

➡ **BahnBerufe.de – Unser Ziel**

- die Serviceplattform BahnBerufe.de weiter auszubauen und zu entwickeln
- das Angebot von BahnBerufe.de zu professionalisieren und zu erweitern
- die Bedürfnisse der Unternehmen als Kunden stärker wahrzunehmen
- die Plattform noch stärker in der (Logistik-) Branche publik zu machen
- zusätzliche, auf die Kunden ausgerichtete HR-Dienstleistungen anzubieten
- die Plattform rund um Bahnberufe und ÖPNV zu werden

Angebot von BAHN[berufe]

➡ BahnBerufe.de – **Veröffentlichung von Stellenanzeigen**

Bahnunternehmen und Unternehmen, die Mitarbeiter in diesem Bereich suchen, haben auf www.BahnBerufe.de die Möglichkeit, gegen Entrichtung einer festen Gebühr beliebig viele Stellenanzeigen oder optional eine Einzelanzeige zu veröffentlichen.

Je nach Bedarf können verschiedene Anzeigen-Pakete gebucht werden.

Hinterlegen Sie eine Stellenausschreibung - Bewerber können dann direkt Kontakt mit Ihnen aufnehmen!

➡ BahnBerufe.de – **Bewerberdatenbank**

Das Angebot für Bewerber ist kostenlos. Die Stellensuchenden können ihre Bewerbung auf www.BahnBerufe.de hinterlegen und nach interessanten Stellenangeboten suchen.

Angebot von BAHN[berufe]

⇒ BahnBerufe.de – CV Service

Je nach Suchauftrag durchsuchen wir unsere Bewerberdatenbank aktiv für Sie und stellen Ihrem Unternehmen bis zu fünf passende Kandidaten vor.

⇒ BahnBerufe.de – Aktives Personal-Recruiting

Ein zentraler Bestandteil unserer Serviceleistungen ist das rein erfolgsabhängige und optional zu buchende Personalrecruiting.

Durch langjährige Erfahrung im Bereich der aktiven Personalsuche, ein umfangreiches Logistik-Netzwerk und eine umfangreiche Bewerber-Datenbank können Vakanzen schnell, professionell und unkompliziert besetzt werden.

Schritte zum Erfolg:

- Aktivierung und Nutzung des Netzwerkes
- Umfangreiche Recherche nach passenden Kandidaten auf unterschiedlichen Social-Network-Plattformen
- Direkte Ansprache der Kandidaten
- Weiterleitung der vorausgewählten Bewerbungen an den von Ihnen genannten Ansprechpartner im Unternehmen
- Erste Vorschläge gibt es schon nach 3-5 Tagen!

Angebot von BAHN[berufe]

➡ BahnBerufe.de – TOP- Arbeitgeber der Branche

TOP- Arbeitgeber der Branche



TOP-Arbeitgeber

- Stellen Sie Ihr Unternehmen als TOP-Arbeitgeber Ihrer Branche auf BahnBerufe.de über eine Microsite dar.
- Sie erreichen über 1.000 registrierte Nutzer von BahnBerufe.de und somit auch Ihre potenziellen Mitarbeiter.
- Jährlich besuchen uns ca. 75.000 Interessenten mit ca. 250.000 Page Impressions!

Online auf BahnBerufe.de

Exklusive Vorstellung Ihres Unternehmens als TOP-Arbeitgeber Ihrer Branche über eine Microsite.

Was ist eine Microsite?

Als Microsite bezeichnet man im Webdesign eine schlankere Website mit wenigen Unterseiten und geringerer Navigationstiefe. Als Ergänzung zur Hauptpräsenz können Microsites die potenziellen Interessenten gezielter ansprechen und werden daher häufig für Werbe- und Präsentationszwecke genutzt. Der Leser kann über die Microsites in der kompletten Seite navigieren.

Über eine Verknüpfung mit Ihrem Firmenbanner auf der Hauptseite von www.bahnberufe.de wird diese Website geöffnet.

Online-Werbung wächst jährlich um 69 Prozent. Der Grund: Kein anderes Medium ist so preisgünstig und effizient bei der Ansprache neuer Kunden und Zielgruppen. (Torsten Schwarz, Online-Marketing Experte)

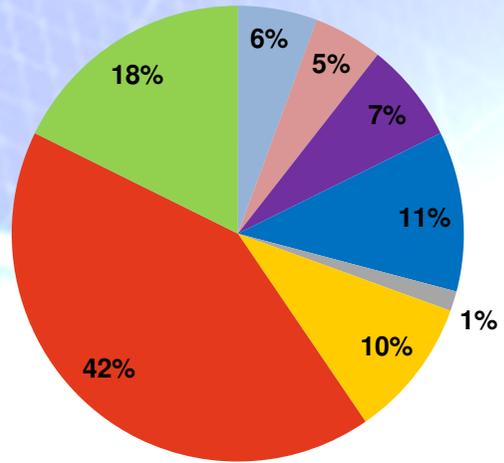
Zielgruppen

➔ **BahnBerufe.de – ein Jobportal für alle Bereiche der Branche**

- Aufsichtsbehörden
- Bahnlogistik
- Bahntouristik
- Bau und Instandhaltung
- Bildung und Forschung
- Beratung
- Eisenbahnunternehmen
- Fachpresse
- Fahrzeug- und Infrastrukturhersteller
- Facility Management
- IT – Bereich
- Personaldienstleister
- Unternehmen des Stadtverkehrs
- Verkehrsplanungs- und Ingenieurbüros
- Personaldienstleister
- Sicherheitsdienstleister
- Weitere ÖPNV Unternehmen
- Werke und Werkstätten
- Sonstige

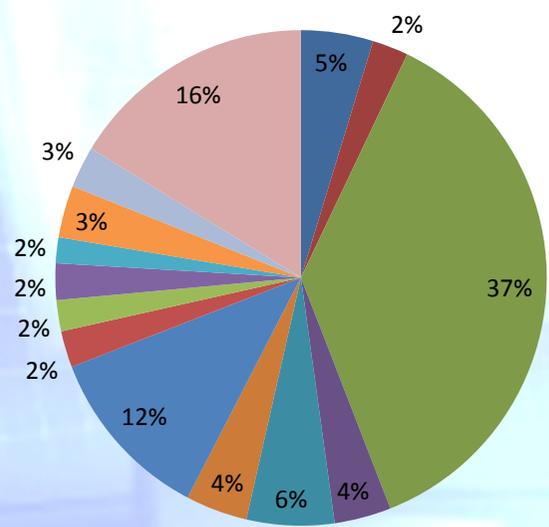
Kundenstruktur

➡ BahnBerufe.de – Unternehmen



- Beratung
- Bildung und Forschung
- Fahrzeug- und Infrastrukturhersteller
- Verkehrsplanungs- und Ingenieurbüros
- IT - Bereich
- Personaldienstleister
- Eisenbahnunternehmen
- Sonstige

➡ BahnBerufe.de – Bewerber



- Disponent
- kfm. Mitarbeiter
- Triebfahrzeugführer (Eisenbahnfahrzeugführer)
- Wagenmeister
- Eisenbahnbetriebsleiter
- Verkehrstechniker/Elektriker
- Ausbildung, Praktikum, Umschulung
- Bauüberwacher
- Kundenservice/ Zugbegleitung
- Mitarbeiter Verwaltung/ Organisation
- Führung/Managment
- Bauplanung/ Projektmanagement
- Facharbeiter
- Sonstiges

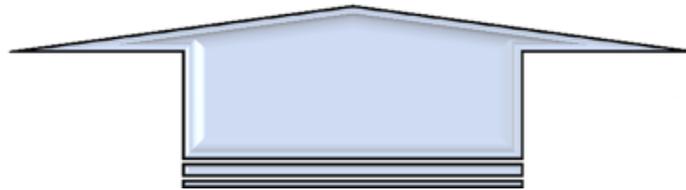
Marketing und PR



Unternehmen



Bewerber



BAHN[berufe] - aktives Zusammenspiel von Online- und Offline-Dienstleistungen

☑ Direktvertrieb

☑ Messen & Foren

☑ Hochschulkontakte

☑ Mailing

☑ Presse



BAHN-REPORT

LOK Report



Zahlen Daten Fakten

➡ **BahnBerufe.de – Der Marktführer**

Genutzt wird das Angebot derzeit von etwa 1.540 registrierten Benutzern. Über 130 Unternehmen, suchen hier gezielt nach Bewerbern bzw. Fachkräften. So waren Mitte Oktober 2011 insgesamt ca. 150 Stellenausschreibungen und ca. 230 Bewerbungen auf BahnBerufe.de

➡ **BahnBerufe.de – Besucherzahl und Klicks**

Jahr 2010: 55.617 Besucher, 350.653 Seitenaufrufe

Jahr 2011: 72.164 Besucher, 462.705 Seitenaufrufe

➡ **BahnBerufe.de – Umsatz**

Umsatzwachstum zum Vorjahr: ca. 200 %

Referenzen

Hier ein kleiner Auszug unserer Referenzen:



Kontakt Daten

BAHN[berufe]

c/o Logvocatus GmbH

Hohe Straße 48a

D - 40213 Düsseldorf

Telefon: 0211-416696-60

Telefax: 0211-416696-61

E-Mail: info@bahnberufe.de

Website: www.bahnberufe.de